

**福建高等法院金門分院性騷擾防治措施及申訴與懲戒處理要點  
部分條文修正對照表**

修 正 條 文	現 行 條 文	說 明
一、福建高等法院金門分院（以下簡稱本院）為維護員工工作權益，提供免遭性騷擾之工作環境，對性騷擾事件，應採取適當之預防、糾正及懲處措施，特依 <u>性別工作平等法</u> 第十三條第一項及性騷擾防治法第七條第二項規定、工作場所性騷擾防治措施、申訴及懲戒訂定準則之規定訂定本要點。	一、福建高等法院金門分院（以下簡稱本院）為維護員工工作權益，提供免遭性騷擾之工作環境，對性騷擾事件，應採取適當之預防、糾正及懲處措施，特依兩性工作平等法第十三條第一項及性騷擾防治法第七條第二項規定、工作場所性騷擾防治措施、申訴及懲戒訂定準則之規定訂定本要點。	配合 105 年 5 月 18 日修正之性別工作平等法名稱，爰酌作文字修正。
二、本院性騷擾事件之處理，除法令另有規定外，依本要點之規定辦理。	二、本院性騷擾事件之處理，除法令另有規定外，依本要點之規定辦理。	本點未修正。
三、本要點所稱之性騷擾，謂符合 <u>性別工作平等法</u> 第十二條及性騷擾防治法第二條各款情形之一者。	三、本要點所稱之性騷擾，謂符合兩性工作平等法第十二條及性騷擾防治法第二條各款情形之一者。	配合 105 年 5 月 18 日修正之性別工作平等法名稱，爰酌作文字修正。
四、本要點適用於本院員工相互間或員工對人民間發生之性騷擾事件。	四、本要點適用於本院員工相互間或員工對人民間發生之性騷擾事件。	本點未修正。

<p>五、為處理性騷擾申訴案件，本院設性騷擾申訴處理評議委員會(以下簡稱性騷擾申評會)。</p> <p>性騷擾申評會置委員三至七人，由院長指定人員兼任，並指定其中一人為主任委員，主任委員為會議主席，主席因故無法主持會議時，得指定委員代理之，委員應親自出席，不得代理；必要時並得增聘社會公正人士及專家學者擔任委員。</p> <p>性騷擾申評會置執行秘書及幹事各一人，由院長指定人員派兼之。</p> <p>前項委員人數，女性不得少於二分之一，男性不得少於三分之一。</p> <p>委員任期<u>二年</u>，均為無給職，因故出缺時，繼任委員之任期至原任期屆滿之日止。</p> <p>性騷擾申評會開會時，應有全體委員三分之二出席方得開會，有出席</p>	<p>五、為處理性騷擾申訴案件，本院設性騷擾申訴處理評議委員會(以下簡稱性騷擾申評會)。</p> <p>性騷擾申評會置委員三至七人，由院長指定人員兼任，並指定其中一人為主任委員，主任委員為會議主席，主席因故無法主持會議時，得指定委員代理之，委員應親自出席，不得代理；必要時並得增聘社會公正人士及專家學者擔任委員。</p> <p>性騷擾申評會置執行秘書及幹事各一人，由院長指定人員派兼之。</p> <p>前項委員人數，女性不得少於二分之一，男性不得少於三分之一。</p> <p>委員任期<u>一年</u>，均為無給職，因故出缺時，繼任委員之任期至原任期屆滿之日止。</p> <p>性騷擾申評會開會時，應有全體委員三分之二出席方得開會，有出席</p>	<p>為應實務運作之需要，修正第五項「委員任期二年」之規定。</p>
---	---	------------------------------------

<p>委員過半數之同意方得決議，可否同數時，取決於主席。</p> <p>性騷擾申評會委員，應按月輪值，以利申訴案件之受理。</p>	<p>委員過半數之同意方得決議，可否同數時，取決於主席。</p> <p>性騷擾申評會委員，應按月輪值，以利申訴案件之受理。</p>	
<p>六、發生性騷擾事件時，被害人本人或其代理人得向性騷擾申評會提出申訴：</p> <p>(一) 申訴應檢具申訴書，並載明下列事項，向性騷擾申評會提出：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1、申訴人姓名、性別、出生年月日、國民身分證統一編號、服務單位及職稱、住居、聯絡電話、申訴日期。</li> <li>2、有代理人者，應檢附委任狀，並載明其姓名、住居所、聯絡電話。</li> <li>3、申訴之事實及內容。</li> <li>4、可取得之相關具體事證或人證。</li> <li>5、本人之簽名或蓋章。</li> </ol> <p>(二) 申訴人如以言詞方式提出者，受</p>	<p>六、發生性騷擾事件時，被害人本人或其代理人得向性騷擾申評會提出申訴：</p> <p>(一) 申訴應檢具申訴書，並載明下列事項，向性騷擾申評會提出：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1、申訴人姓名、性別、出生年月日、國民身分證統一編號、服務單位及職稱、住居、聯絡電話、申訴日期。</li> <li>2、有代理人者，應檢附委任狀，並載明其姓名、住居所、聯絡電話。</li> <li>3、申訴之事實及內容。</li> <li>4、可取得之相關具體事證或人證。</li> <li>5、本人之簽名或蓋章。</li> </ol> <p>(二) 申訴人如以言詞方式提出者，受</p>	<p>本點未修正。</p>

<p>理之人員或單位應作成紀錄，經向申訴人朗讀或使閱覽，確認其內容無誤後，由其簽名或蓋章。</p> <p>(三) 申訴人或其代理人於案件評議期間得撤回申訴，其撤回方式應以書面為之，並於送達性騷擾申評會後即予結案備查，且不得就同一事由再提出申訴。</p>	<p>理之人員或單位應作成紀錄，經向申訴人朗讀或使閱覽，確認其內容無誤後，由其簽名或蓋章。</p> <p>(三) 申訴人或其代理人於案件評議期間得撤回申訴，其撤回方式應以書面為之，並於送達性騷擾申評會後即予結案備查，且不得就同一事由再提出申訴。</p>	
<p>七、性騷擾申評會評議程序如下：</p> <p>(一) 接獲性騷擾申訴案件，應送請當月輪值之委員於三日內確認是否受理，不受理之申訴案件，應簽請主任委員同意後備查，並以書面通知申訴人；經受理申訴案件，主任委員應於七日內指派二人以上之委員組成專案小組進行調查。</p> <p>(二) 專案小組調查過程應保護申訴者及被申訴者之隱</p>	<p>七、性騷擾申評會評議程序如下：</p> <p>(一) 接獲性騷擾申訴案件，應送請當月輪值之委員於三日內確認是否受理，不受理之申訴案件，應簽請主任委員同意後備查，並以書面通知申訴人；經受理申訴案件，主任委員應於七日內指派二人以上之委員組成專案小組進行調查。</p> <p>(二) 專案小組調查過程應保護申訴者及被申訴者之隱</p>	<p>為配合工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法訂定準則第 11 條第 1 項規定，有關申訴案件調查之期限修正為「二個月」內完成評議，必要時，得延長一個月。</p>

<p>私權，調查結束後，由小組委員將結果作成調查報告書，提性騷擾申評會評議。</p> <p>(三) 性騷擾申評會會議以不公開為原則。</p> <p>(四) 性騷擾申評會開會時，應通知申訴人、被申訴人，以便其到場說明；並得邀請申訴人、被申訴人、關係人、學者專家或相關人員列席說明。</p> <p>(五) 性騷擾申評會應對申訴案件做出成立或不成立之決議，評議成立時，並得作成懲處、命被申訴人以書面保證不得再有類似行為發生、或其他處理等之建議，如經證實有誣告之事實者，亦應對申訴人為適當之懲處建議。評議結果應簽陳院長核定後移請人事室依規定辦理懲處或相關單位執行有關事項。</p>	<p>私權，調查結束後，由小組委員將結果作成調查報告書，提性騷擾申評會評議。</p> <p>(三) 性騷擾申評會會議以不公開為原則。</p> <p>(四) 性騷擾申評會開會時，應通知申訴人、被申訴人，以便其到場說明；並得邀請申訴人、被申訴人、關係人、學者專家或相關人員列席說明。</p> <p>(五) 性騷擾申評會應對申訴案件做出成立或不成立之決議，評議成立時，並得作成懲處、命被申訴人以書面保證不得再有類似行為發生、或其他處理等之建議，如經證實有誣告之事實者，亦應對申訴人為適當之懲處建議。評議結果應簽陳院長核定後移請人事室依規定辦理懲處或相關單位執行有關事項。</p>	
--	--	--

<p>前款性騷擾或誣告之事實，涉及刑事責任，且非屬告訴乃論之罪者，應報請院長移送司法機關處理。</p> <p>(六) 會議決定應載明理由，以書面通知當事人。</p> <p>(七) 申訴案件應自調查日起<u>二</u>個月內完成評議，<u>必要時，得延長一個月</u>，並應以書面通知申訴人及被申訴人。評議一經終結，申訴人不得就同一事由再提出申訴。</p> <p>(八) 性騷擾申評會於受理申訴案件期間，其委員有行政程序法第一章第四節迴避之適用者，應依該法之規定辦理。</p>	<p>前款性騷擾或誣告之事實，涉及刑事責任，且非屬告訴乃論之罪者，應報請院長移送司法機關處理。</p> <p>(六) 會議決定應載明理由，以書面通知當事人。</p> <p>(七) 申訴案件應自調查日起三個月內完成評議，並應以書面通知申訴人及被申訴人。評議一經終結，申訴人不得就同一事由再提出申訴。</p> <p>(八) 性騷擾申評會於受理申訴案件期間，其委員有行政程序法第一章第四節迴避之適用者，應依該法之規定辦理。</p>	
<p>八、申訴案件有下列各款情形之一者，不予受理：</p> <p>(一) 申訴不符規定程序而無法通知補正，或經通知補正逾期不補正者。</p> <p>(二) 非本人之代理人</p>	<p>八、申訴案件有下列各款情形之一者，不予受理：</p> <p>(一) 申訴不符規定程序而無法通知補正，或經通知補正逾期不補正者。</p> <p>(二) 非本人之代理人</p>	<p>本點未修正。</p>

<p>而代本人提出申訴者。</p> <p>(三) 同一事由經申訴決議或撤回後，再提起申訴者。</p> <p>(四) 無具體之事實內容或未具真實姓名者。</p> <p>(五) 對不屬性騷擾範圍之事件，提出申訴者。</p>	<p>而代本人提出申訴者。</p> <p>(三) 同一事由經申訴決議或撤回後，再提起申訴者。</p> <p>(四) 無具體之事實內容或未具真實姓名者。</p> <p>(五) 對不屬性騷擾範圍之事件，提出申訴者。</p>	
<p>九、參與調查、評議之人員應對申訴案件內容負保密責任，違反者，主任委員應立即終止其參與，並簽陳院長依規定辦理懲處或解除其聘任（派任）。</p>	<p>九、參與調查、評議之人員應對申訴案件內容負保密責任，違反者，主任委員應立即終止其參與，並簽陳院長依規定辦理懲處或解除其聘任（派任）。</p>	<p>本點未修正。</p>
<p>十、性騷擾申評會建議當事人有輔導或醫療需要時，本院得轉介專業輔導或醫療機構。</p>	<p>十、性騷擾申評會建議當事人有輔導或醫療需要時，本院得轉介專業輔導或醫療機構。</p>	<p>本點未修正。</p>
<p>十一、有下列情形之一者，性騷擾申評會得決議暫緩調查及評議：</p> <p>(一) 申訴人提出暫緩評議之請求。</p> <p>(二) 性騷擾案件已進入司法程序，或已移送監察院調查或公務員懲戒委員會審議者。</p> <p>(三) 其他有暫緩調查</p>	<p>十一、有下列情形之一者，性騷擾申評會得決議暫緩調查及評議：</p> <p>(一) 申訴人提出暫緩評議之請求。</p> <p>(二) 性騷擾案件已進入司法程序，或已移送監察院調查或公務員懲戒委員會審議者。</p> <p>(三) 其他有暫緩調查</p>	<p>本點未修正。</p>

<p>及評議之必要者。</p>	<p>及評議之必要者。</p>	
<p>十二、本院應採取事後之追蹤考核監督，確保性騷擾申評會所作決議之懲戒或處理措施有效執行，避免同事件或有報復情事發生。</p>	<p>十二、本院應採取事後之追蹤考核監督，確保性騷擾申評會所作決議之懲戒或處理措施有效執行，避免同事件或有報復情事發生。</p>	<p>本點未修正。</p>
<p>十三、本院於書記處設置申訴專線電話(082-324587)、傳真(082-324586)以利申訴。</p>	<p>十三、本院於書記處設置申訴專線電話(082-324587)、傳真(082-324586)以利申訴。</p>	<p>本點未修正。</p>
<p>十四、<u>申訴</u>人對於申訴案件之決議有異議者，得於決議書送達之次日起二十日內向性騷擾申評會提出申復；但<u>申復</u>之事由發生在後或知悉在後者，其申復之二十日期間自知悉時起算。 申復應以書面敘述理由，連同原申訴決議書影本，向性騷擾申評會為之。</p>	<p>十四、當事人對於申訴案件之決議有異議者，得於決議書送達之日起十日內向性騷擾申評會提出申覆；但申覆之事由發生在後或知悉在後者，其申覆之十日期間自知悉時起算。 申覆應以書面敘述理由，連同原申訴決議書影本，向性騷擾申評會為之。</p>	<p>一、為配合工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法訂定準則第 11 條第 2 項規定，修正有關申訴人對於申訴案件之決議有異議時，提出之救濟期間及方式。 二、其餘酌作文字修正。</p>
<p>十五、本院各級主管人員不得因所屬同仁提出申訴或協助他人申訴，而</p>	<p>十五、本院各級主管人員不得因所屬同仁提出申訴或協助他人申訴，而</p>	<p>本點未修正。</p>



予以不利之處分，如有前開情形並經查明屬實，視情節輕重予以處分。	予以不利之處分，如有前開情形並經查明屬實，視情節輕重予以處分。	
十六、性騷擾申評會委員撰寫調查報告書，得支領撰稿費；受邀學者專家出席性騷擾申評會得支領出席費。	十六、性騷擾申評會委員撰寫調查報告書，得支領撰稿費；受邀學者專家出席性騷擾申評會得支領出席費。	本點未修正。
十七、性騷擾申評會委員均為無給職，外聘委員出席會議時得支領出席費。	十七、性騷擾申評會委員均為無給職，外聘委員出席會議時得支領出席費。	本點未修正。
十八、本院將定期舉辦性騷擾防治講習，若無正當理由而未如期出席者將依規定懲處並作為年終考績之參考。	十八、本院將定期舉辦性騷擾防治講習，若無正當理由而未如期出席者將依規定懲處並作為年終考績之參考。	本點未修正。
十九、性騷擾申評會所需經費由本院相關預算項下支應。	十九、性騷擾申評會所需經費由本院相關預算項下支應。	本點未修正。
二十、本要點自發布日 <u>施行</u> 。	二十、本要點自發布日實施。	酌作文字修正。